

ALL WELLS -性別平等推動旅程 2025

我們深知，保障員工的公平與平等，尤其是在工作場所中推動性別平等，是一項極為重要的議題。因此，ALL WELLS 越南國際責任有限公司一直積極努力，在工作環境中實現性別平等。

我們承諾全面遵守相關法律規定，制定性別平等政策，並定期向全體員工進行宣導與溝通，以提高他們的意識。此外，我們每年都會推動改進行動計劃，以促進各個領域的性別平等進程，如：招聘、培訓與職涯發展、考核升遷、薪酬管理待遇、職場暴力與性騷擾、在職父母、健康安全保障，以及員工交通住宿等議題。我們也定期衡量相關指標，追蹤性別平等推動的成效。

以下是各項目的一些重點亮點：

招聘、培訓與職涯發展

在招聘過程中，我們確保勞動者不會受到任何歧視。除了公司已頒布的「無歧視政策」和「招聘過程中的性別平等政策」之外，我們還擁有一支經驗豐富、專業技能優良的招聘團隊。每年，我們都會為該團隊提供培訓，確保在招聘流程中真正落實性別平等。

此外，無論性別為何，我們都為所有員工創造公平的機會，參加技能提升課程，甚至學習超出其現有角色範疇的新技能，以確保沒有人因其性別或身份而被落在後頭。



圖一：培訓相關知識以確保招聘過程中的性別平等落實



圖二：領導力培訓課程，提升技能並賦能員工晉升為高階幹部

評估、晉升、薪資與福利待遇

我們始終承諾，薪資支付與晉升評估完全基於員工的能力與表現，不受任何其他因素影響。透過建立明確且公平的晉升流程與標準，我們廣泛宣導並嚴格監督每年的實施情況。

我們特別重視女性員工的能力提升，為她們提供晉升機會的基礎，協助其在公司與社會中建立自身地位。我們也打造融合性發展計畫，確保所有員工都能在平等的基礎上被評估與晉升。



圖一：女性員工參加由 Nike 與 IFC 共同舉辦的女性領導力培訓課程



圖二：Cao Thi Nhan 女士參加女性領導力培訓課程後晉升為車間廠長

此外，我們也重視員工的薪資與福利制度。公司定期進行薪資分析、生活成本評估並收集員工的調查意見，致力於建立一套公平合理的薪資福利政策。我們不僅提高福利待遇，還創造一個正向的工作環境，透過年度獎勵性休閒活動，關注員工的精神生活，如運動會、婦女節活動、員工抽獎等。

我們相信，傾聽並回應員工需求，是公司邁向永續發展的重要一環。



圖一：舉辦國際婦女節慶祝活動



圖二：公司、工會與員工代表之間就薪資政策召開意見徵詢會議



圖三：舉辦年度抽獎活動

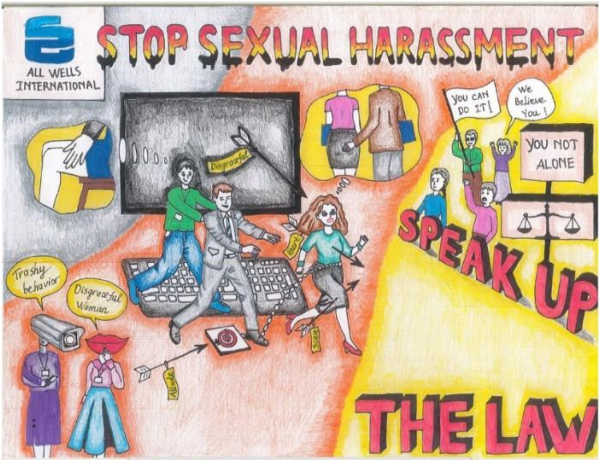
處理性別暴力與性騷擾問題

打造一個安全、健康、文明的工作環境，絕不容許性別暴力與性騷擾，是我們公司特別關注與重視的議題。

公司制定並廣泛傳達《禁止性騷擾政策》至全體員工，並嚴格落實預防職場性騷擾的承諾。每年定期實施多項提升員工意識的活動與方案。所有新進員工與在職員工皆需定期參加性別暴力／性騷擾防治的培訓課程，以加強其認知。

此外，公司每年投入預算，開展多項相關專案與活動，讓員工參與，包括：防止性騷擾宣導大使團隊，防止性騷擾海報設計與繪畫比賽，職場防治性騷擾知識競賽等

我們期望 ALL WELLS 的員工能在一個安心、無憂的環境中工作，不再擔心任何性別暴力／性騷擾問題，從而提升工作效率與生產力。



圖一：宣導主題繪畫



圖二：職場防治性騷擾行動宣導



圖三：防治性騷擾主題繪畫比賽頒獎典禮

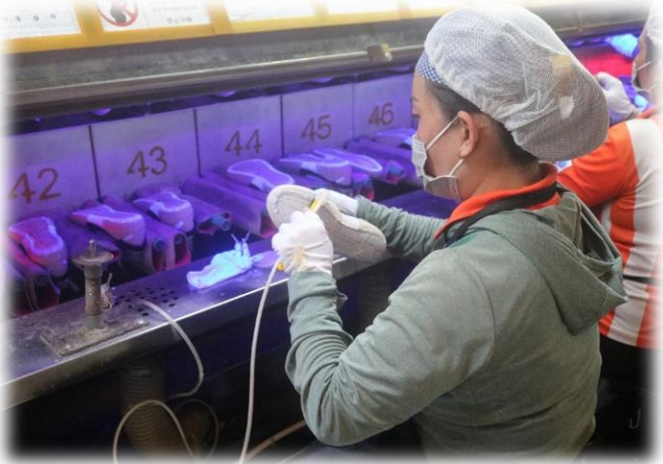
安全與健康

在健康與職業安全領域實現性別平等，是確保所有員工都能安全與公平的工作環境中工作的關鍵。

本公司承諾建立一套不分性別的健康與職業安全政策，確保所有男性與女性員工都能平等獲得醫療服務、安全培訓與心理支持。

我們特別重視健康檢查與諮詢服務的實施，並秉持專業、尊重的態度，確保員工的隱私與個人資訊保密。此外，我們也經常性地開展以下活動：健康教育宣導，安全宣導小組活動，疾病防範資訊普及，員工健康保障相關的訓練課程

這些活動對所有性別均一視同仁，致力於讓每位員工都能享有良好與安全的工作條件。



照顧與支持在職父母

實現性別平等，其中一項重要且必要的元素，就是為在職父母提供照顧與支持，這不僅有助於提升生活品質，也有助於工作表現。

認識到這一點的重要性，近年來，公司始終努力推動多項支持措施，幫助父母安心工作，例如：合理安排工作時間，提供彈性假期制度，以符合父母在照顧子女或年邁雙親上的實際需求，完善執行女性勞工的福利政策，如產假、生理假、保護懷孕與哺乳員工，為產後復工的女性員工舉辦再培訓課程，協助她們重新銜接工作流程與進度

此外，我們還推動多項支持員工子女教育的措施，包括：提供學費補助，頒發獎學金，定期舉辦親子活動，增進家庭情感連結，在暑假期間安排員工子女參與活動，如國際兒童節、家庭日等

這些舉措不僅協助父母員工達成工作與家庭的平衡，也進一步推動性別平等，打造一個積極、永續的工作環境。



暑假期間舉辦的家庭聯誼活動，為孩童打造有益身心的遊樂空間

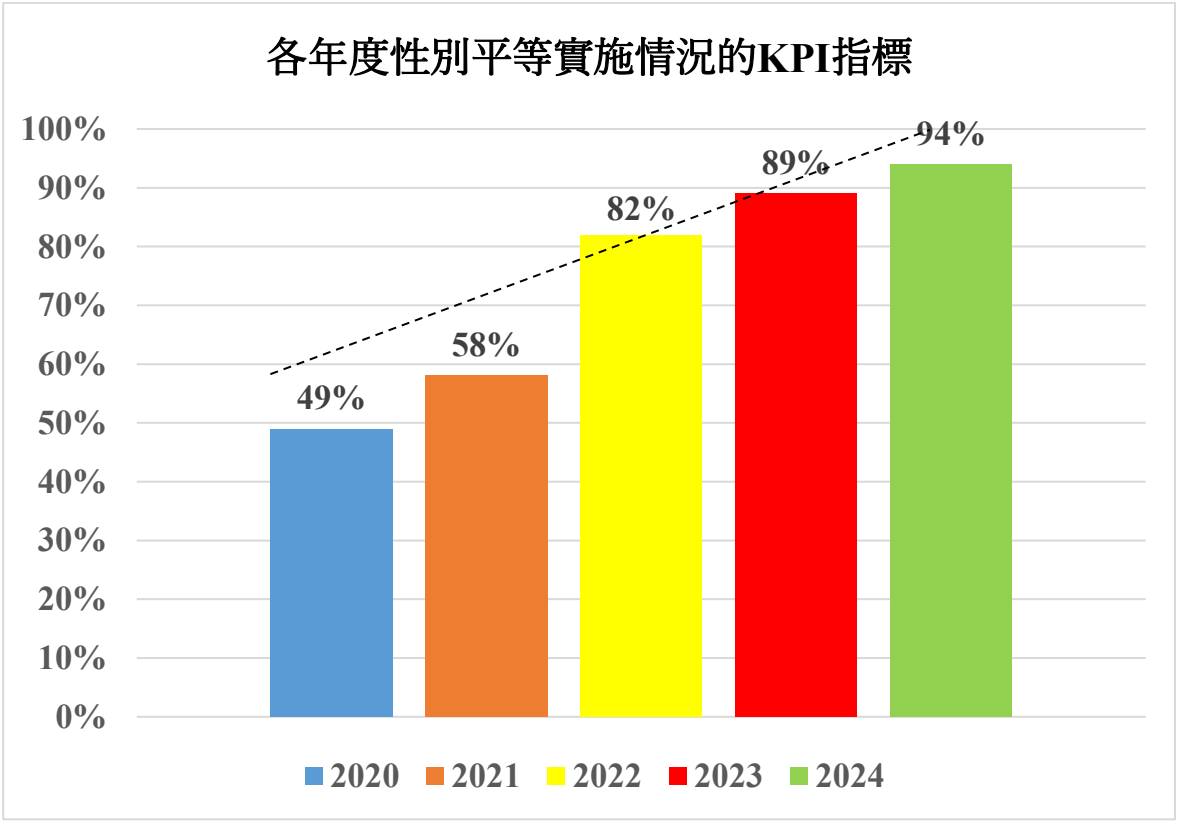
消除性別偏見

每年，我們都積極推動各項行動，致力於消除性別差距與無意識性別偏見，包括：成立女性委員會，推廣夫妻共同分擔家務的理念，提供性別意識與性別導向的相關知識分享，舉辦性別平等與無意識偏見的培訓課程，定期表揚年度表現優異的女性員工，以激勵她們發揮自我價值並鞏固其在社會中的地位

我們公司承諾致力於消除無意識性別偏見，為所有員工創造平等的發展機會。透過這些實際行動，ALL WELLS 不僅促進多元與創新文化，也打造出一個正向的工作氛圍，讓每位員工都能充分發揮潛力、實現成功。



以下為本公司工廠依據各項目標年度性別平等實踐成果所製作的 KPI 指標圖表：



回顧過去所達成的成果，我們為公司在推動性別平等旅程中的成長與蛻變感到驕傲。

我們承諾，將性別平等視為企業永續發展戰略中的核心一環。

透過不斷努力落實政策與相關項目，我們已成功實現多項重要的關鍵績效指標（KPI），並為勞動者創造出一個健康、公平、值得信賴的工作環境。這些進步不僅提升了工作效率，也塑造了一種積極正面的企業文化——一個讓員工感到被尊重、有成就機會的職場。

未來，我們將持續努力，穩固既有成果，同時追求更高成就，進一步贏得員工與客戶夥伴的信任，打造一間真正實現永續發展的企業。

All Wells – The Journey Toward Gender Equity 2025

We are fully aware that ensuring fairness and equality for workers - especially gender equity in the workplace - is an extremely important matter. Therefore, ALL WELLS International Co., Ltd has been actively and consistently promoting gender equity in the working environment.

We are committed to implementing gender equity by fully complying with relevant legal regulations, developing gender equity policies, and regularly communicating and promoting awareness among all employees. In addition, we implement annual improvement action plans to promote gender equity in all areas such as: Recruitment; Career development training; Promotion evaluation; Pay compensation; Addressing gender-based violence and Sexual harassment; Care and support working parents; Employee health, safety and wellbeing; Transportation and accommodation... We also regularly monitor indicators and track progress on gender equity implementation.

Some highlights in each category include:

Recruitment, Career Development Training

During recruitment process, we ensure that employees are not discriminated against. Along with issuing policies such as “No Discrimination” and “Gender equity in Recruitment,” we maintain an experienced and skilled recruitment team. The recruitment team receives annual training to ensure gender equity is upheld during the hiring process. Additionally, employees of all genders are equally encouraged to participate in skill enhancement training programs and to learn skills beyond their current roles to ensure no group or gender is left behind.



Image 1: Training knowledge to ensure equality in recruitment



Image 2: Leadership training program to enhance skills and empower employees to become senior managers

Promotion evaluation, Pay compensation, Benefit

We are committed to ensuring that wages and promotions are based entirely on employee performance and capabilities without being influenced by any other factors. By establishing clear and fair promotion criteria and processes, we communicate them widely and closely monitor their implementation each year. We place special emphasis on empowering women, providing them with access to promotion opportunities, and encouraging them to affirm their positions both within the company and in society. Inclusive development programs are established to ensure that all employees are evaluated and promoted fairly.



Image 1: Female employees participating in a leadership skills training course organized by Nike and IFC



Image 2: Mrs. Cao Thi Nhan promoted to Factory Manager after attending the leadership course for women

We also pay special attention to salary and benefits. We create fair and reasonable compensation policies through regular wage analysis, living cost evaluations, and employee feedback. We not only enhance benefits but also foster a positive working environment and care for the mental well-being of employees with annual recreational and rewarding events such as Sports festivals, International Women's Day celebrations, and Lucky draw events at year-end. We believe listening to and addressing workers' needs contributes significantly to the company's sustainable development.



Image 1: International Women's Day celebration



Image 2: Wage policy feedback meeting between company, union, and worker representatives



Image 3: Annual Lucky draw event

Addressing Gender-Based Violence and Sexual Harassment

Creating a safe, healthy, and civil workplace - free from gender-based violence and sexual harassment (GBV/SH)—is a matter of utmost concern for us. We have developed and widely communicated a “No Harassment” policy, along with strict commitments to prevent SH in the workplace. Annually, we implement various programs to raise awareness among employees. Every new and existing employee receives regular training on preventing GBV/SH at work. Additionally, we allocate an annual budget for SH-related initiatives such as the anti-harassment propaganda team, poster design and drawing contests, and SH knowledge competitions. Our goal is for every All Wells employee to work in a safe and respectful environment, free from GBV/SH concerns, to ensure optimal productivity and morale.

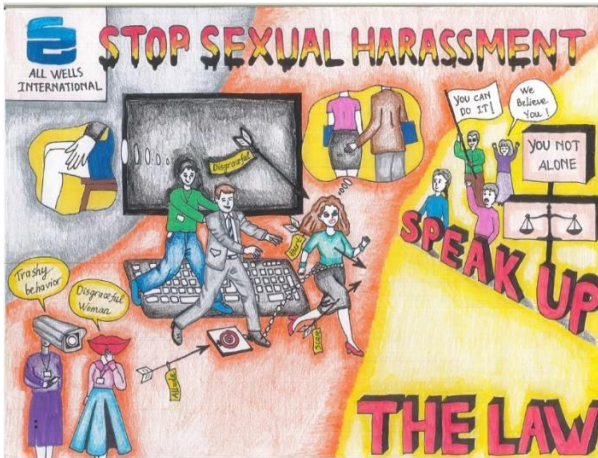


Image 1: Awareness-raising drawing contest



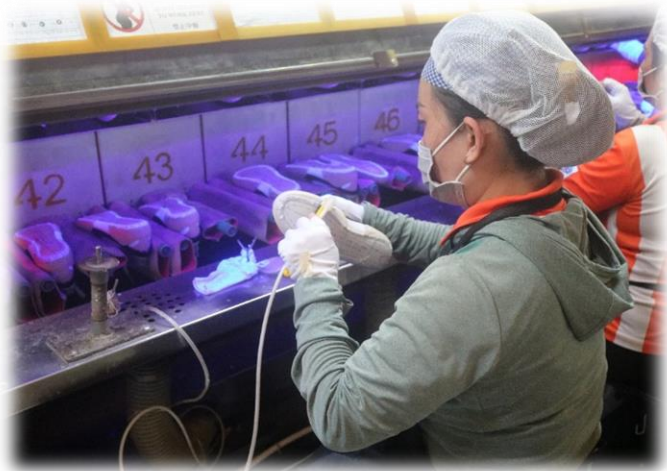
Image 2: WSF – Anti-Sexual Harassment at Work program



Image 3: Award ceremony for anti-harassment poster design contest

Employee Health, Safety and Wellbeing

Implementing gender equity in occupational health and safety is crucial to ensure a safe and fair workplace for all employees. At our company, we are committed to building non-discriminatory health and safety policies, ensuring both men and women have equal access to healthcare, safety training, and mental health support. We conduct medical checkups and consultations professionally while ensuring privacy and confidentiality. Educational health campaigns, Workplace Safety Facilitator team, and disease awareness programs are organized regularly for all genders.



Care and Support Working Parents

Gender equity in supporting working parents is a vital factor in improving life quality and workplace performance. Acknowledging this importance, we have made continuous efforts in recent years to support working parents through reasonable work hours, flexible leave aligned with parenting or elder care needs, and full implementation of maternity and menstrual benefits. We ensure protective measures for pregnant and nursing workers and organize re-orientation training for female employees returning from maternity leave.

We also offer educational support for employees’ children through scholarships and learning expense subsidies. Family bonding and children’s recreational events are regularly held during summer holidays, such as International Children’s Day and Family Day. These activities not only help parents balance work and family but also promote gender equity and build a positive, sustainable work environment.



Recreational and bonding activities for employees’ families and children during summer

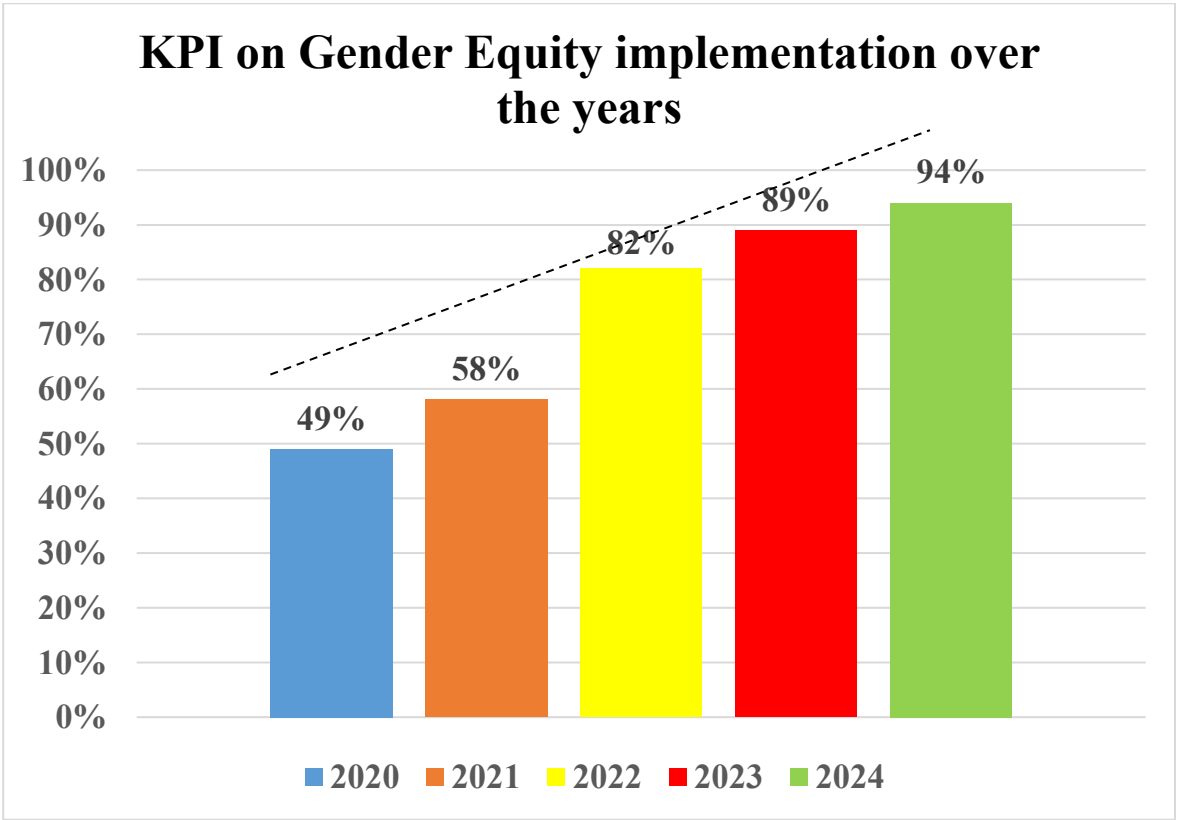
Eliminating Gender Bias

Each year, we conduct multiple activities to promote gender equity and eliminate gender gaps and unconscious biases, such as establishing women's committees, sharing knowledge on working parents, gender orientation, and organizing training on gender equity and unconscious bias. We also honor high-performing female employees annually to motivate and help them assert their value in society.

We are committed to eliminating unconscious gender biases to create equal opportunities for all employees. Through these commitments, All Wells not only fosters diversity and creativity but also builds a positive work culture where everyone can grow and succeed.



Below is the KPI chart tracking gender equity implementation across the above categories each year:



Looking back on our achievements, we take pride in the journey and continuous growth in our gender equity efforts. We commit to maintaining gender equity as a crucial part of our sustainable development strategy. Consistent progress in policy execution and specific initiatives has helped us reach key KPIs while providing a fair, healthy, and trustworthy working environment for our employees. This progress has not only enhanced work efficiency but also created a respectful, inclusive culture where employees feel valued and have the opportunity to grow. We will continue striving to sustain our accomplishments and reach even greater milestones, building trust with our employees and partners while shaping a sustainable business.

All Wells - Hành trình thực hiện Bình đẳng giới 2025

Chúng tôi nhận thức rõ rằng việc đảm bảo sự công bằng và bình đẳng cho người lao động, đặc biệt là bình đẳng giới tại nơi làm việc là vấn đề vô cùng quan trọng. Do đó, Công ty TNHH Quốc tế ALL WELLS Việt Nam đã và đang nỗ lực tích cực trong việc thực hiện bình đẳng giới trong môi trường làm việc.

Chúng tôi cam kết thực hiện bình đẳng giới bằng cách tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật liên quan, xây dựng các chính sách bình đẳng giới và thường xuyên thông tin, tuyên truyền đến toàn bộ công nhân viên để nâng cao nhận thức của họ. Ngoài ra, chúng tôi còn triển khai các kế hoạch hành động cải thiện hàng năm nhằm thúc đẩy tiến trình bình đẳng giới trong tất cả các lĩnh vực như: tuyển dụng, đào tạo và phát triển nghề nghiệp, đánh giá thăng chức, đãi ngộ lương, xử lý bạo lực và quấy rối tình dục, chăm sóc ba mẹ, đảm bảo an toàn sức khỏe, cũng như các vấn đề liên quan đến đưa đón và chỗ ở. Chúng tôi cũng thường xuyên đo lường các chỉ số và theo dõi kết quả thực hiện tiến trình bình đẳng giới định kỳ.

Một vài điểm nổi bật của từng hạng mục có thể kể đến như sau:

Tuyển dụng, đào tạo phát triển nghề nghiệp

Trong quá trình tuyển dụng, chúng tôi đảm bảo rằng NLD sẽ không bị phân biệt đối xử. Bên cạnh các chính sách như Không phân biệt đối xử, Bình đẳng giới trong công tác tuyển dụng đã được ban hành trong công ty; chúng tôi còn có đội ngũ tuyển dụng đầy kinh nghiệm và kỹ năng. Hàng năm đội ngũ tuyển dụng luôn được đào tạo các kiến thức nhằm đảm bảo thực hiện việc bình đẳng đặc biệt là về bình đẳng giới trong công tác tuyển dụng. Ngoài ra NLD ở tất cả các giới luôn được tạo điều kiện để tham gia các khóa huấn luyện nâng cao kỹ năng tay nghề cũng như học hỏi các kỹ năng vượt ngoài phạm vi của vai trò hiện tại một cách công bằng nhất để đảm bảo rằng không một đối tượng hay giới tính nào bị bỏ lại phía sau.



Hình 1: Đào tạo các kiến thức nhằm đảm bảo thực hiện việc bình đẳng trong tuyển dụng



Hình 2: Khóa đào tạo Leadership nhằm nâng cao kỹ năng và trao quyền giúp công nhân viên trở thành cán bộ cấp cao

Đánh giá và thăng chức, đãi ngộ tiền lương, phúc lợi.

Chúng tôi luôn cam kết rằng việc chi trả lương và đánh giá thăng tiến hoàn toàn dựa trên năng lực của người lao động mà không bị ảnh hưởng bởi bất kỳ yếu tố nào khác. Bằng cách thiết lập một quy trình và tiêu chí đánh giá thăng tiến rõ ràng, công bằng, chúng tôi đã phổ biến rộng rãi các tiêu chí này và giám sát chặt chẽ quá trình thực hiện chính sách qua từng năm. Chúng tôi đặc biệt chú trọng vào việc nâng cao năng lực cho nữ giới, tạo tiền đề cho họ tiếp cận với các cơ hội thăng tiến và khẳng định vị thế của mình hơn trong công ty cũng như ngoài xã hội. Xây dựng các chương trình phát triển hòa nhập, nhằm đảm bảo rằng tất cả công nhân viên đều được đánh giá và thăng tiến một cách công bằng nhất.



Hình 1: Các công nhân viên nữ được công ty cho tham gia khóa đào tạo kỹ năng lãnh đạo cho nữ giới do Nike và IFC phối hợp thực hiện



Hình 2: Chị Cao Thị Nhân được thăng tiến lên vị trí Xưởng trưởng sau khi tham gia khóa đào tạo kỹ năng lãnh đạo cho nữ giới

Bên cạnh đó, chúng tôi luôn chú trọng đến việc đãi ngộ tiền lương và phúc lợi cho người lao động. Chúng tôi xây dựng các chính sách đãi ngộ tiền lương công bằng và hợp lý thông qua việc thường xuyên tiến hành phân tích tiền lương, đánh giá chi phí sinh hoạt và thu thập ý kiến khảo sát từ công nhân viên. Chúng tôi không chỉ nâng cao phúc lợi mà còn tạo ra môi trường làm việc tích cực, chăm lo đời sống tinh thần công nhân viên bằng các hoạt động vui chơi giải trí có thưởng hằng năm như: hội thao, tổ chức sự kiện vui chơi và tặng quà ngày quốc tế phụ nữ, bốc thăm trúng thưởng cuối năm...Chúng tôi tin rằng, việc lắng nghe và đáp ứng nhu cầu của người lao động sẽ góp phần quan trọng vào sự phát triển bền vững của công ty.



Hình 1: Tổ chức lễ quốc tế phụ nữ



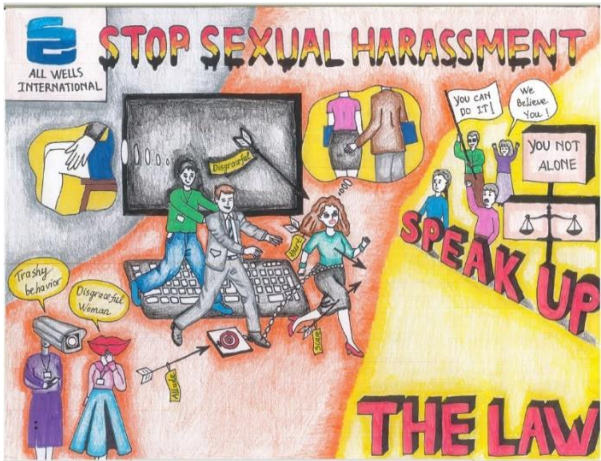
Hình 2: Hội thảo lấy ý kiến về chính sách tiền lương giữa công ty, công đoàn và đại diện công nhân viên



Hình 3: Tổ chức bốc thăm trúng thưởng thường niên

Xử lý vấn đề bạo lực giới và Quấy rối tình dục

Tạo ra một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và văn minh, trong đó không chấp nhận bạo lực giới và quấy rối tình dục (QRTD) là vấn đề mà công ty chúng tôi đặc biệt quan tâm và chú trọng. Bằng việc xây dựng và phổ biến chính sách Không quấy rối đến toàn thể NLĐ trong công ty, thực thi các cam kết về phòng chống QRTD tại nơi làm việc, định kỳ hằng năm công ty còn triển khai thực hiện thêm nhiều các hoạt động/ chương trình nhằm nâng cao ý thức của NLĐ. Mỗi NLĐ mới khi vào công ty và cả những NLĐ đã làm việc tại công ty đều được huấn luyện định kỳ thường xuyên để nâng cao kiến thức về phòng chống bạo lực giới/ QRTD tại nơi làm việc. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng đầu tư ngân sách hằng năm, thực hiện nhiều các dự án/ hoạt động để NLĐ được tham gia như: Đội tuyên truyền viên về phòng chống QRTD, Cuộc thi vẽ tranh/ thiết kế Poster về phòng chống QRTD, các cuộc thi tìm hiểu kiến thức về phòng chống QRTD tại nơi làm việc, ... Chúng tôi mong muốn rằng NLĐ tại công ty All Wells sẽ được làm việc với một tâm lý thoải mái, an toàn, không phải lo ngại bất kỳ vấn đề nào về bạo lực giới/ QRTD tại nơi làm việc để tạo ra năng suất làm việc tốt và hiệu quả nhất.



Hình 1: Vẽ tranh tuyên truyền



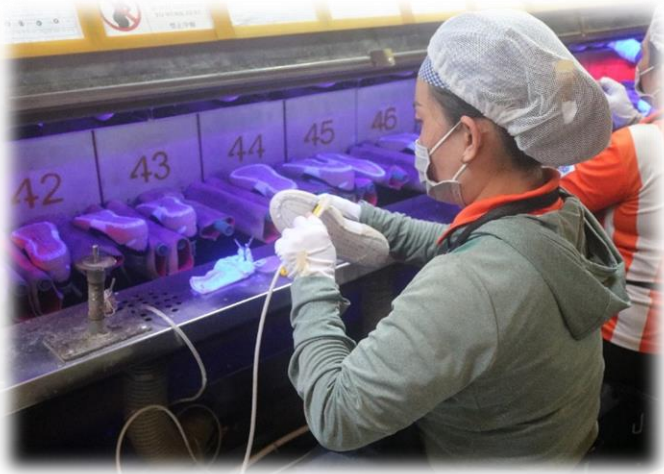
Hình 2: WSF phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc



Hình 3: Trao giải hội thi vẽ tranh phòng chống QRTD

An toàn và sức khỏe

Thực hiện Bình đẳng giới trong lĩnh vực sức khỏe và an toàn lao động là yếu tố quan trọng để đảm bảo môi trường làm việc an toàn và công bằng cho tất cả công nhân viên. Tại công ty, chúng tôi cam kết xây dựng một chính sách sức khỏe và an toàn lao động không phân biệt giới tính, đảm bảo rằng cả nam và nữ đều có quyền tiếp cận các dịch vụ y tế, đào tạo an toàn và hỗ trợ tinh thần. Các hoạt động thăm khám, tư vấn sức khỏe được công ty chú trọng với một thái độ làm việc chuyên nghiệp, tôn trọng, đảm bảo tính riêng tư và bảo mật thông tin cá nhân cho NLĐ. Bên cạnh đó, các hoạt động giáo dục sức khỏe, nhóm tuyên truyền về an toàn lao động, phổ biến các mối lo ngại về các loại bệnh hiện tại hay đào tạo huấn luyện để đảm bảo sức khỏe cho NLĐ luôn được chúng tôi thực hiện thường xuyên cho tất cả các giới.



Chăm sóc và hỗ trợ các bậc cha mẹ

Bình đẳng giới trong việc chăm sóc và hỗ trợ các bậc cha mẹ đang làm việc là một trong những yếu tố quan trọng và cần thiết giúp nâng cao chất lượng cuộc sống cũng như hiệu suất làm việc tại công ty. Nhận thức được tầm quan trọng của vấn đề này, trong những năm vừa qua công ty luôn nỗ lực thực hiện các công tác hỗ trợ các bậc cha mẹ an tâm làm việc như: sắp xếp thời gian làm việc hợp lý, nghỉ phép linh hoạt và phù hợp với nhu cầu của các bậc cha mẹ trong vấn đề chăm sóc con cái hoặc cha mẹ già, thực hiện đầy đủ các chính sách phúc lợi dành cho người lao động nữ như thai sản, hành kinh, bảo vệ lao động mang thai và nuôi con nhỏ, tổ chức đào tạo cho lao động nữ quay lại làm việc sau thời gian nghỉ thai sản đảm bảo lao động nắm bắt được quy trình và tiến độ công việc. Ngoài ra, chúng tôi còn thực hiện các chương trình hỗ trợ chi phí học tập cho con em của NLD công ty, trao học bổng cũng như thường xuyên tổ chức các hoạt động vui chơi gắn kết tình cảm gia đình, cho con em của công nhân viên được tham gia trong các dịp hè như Quốc tế thiếu nhi, Ngày hội gia đình, Công ty không chỉ hỗ trợ các bậc cha mẹ trong việc cân bằng giữa công việc và gia đình mà còn thúc đẩy bình đẳng giới, tạo ra một môi trường làm việc tích cực và bền vững.



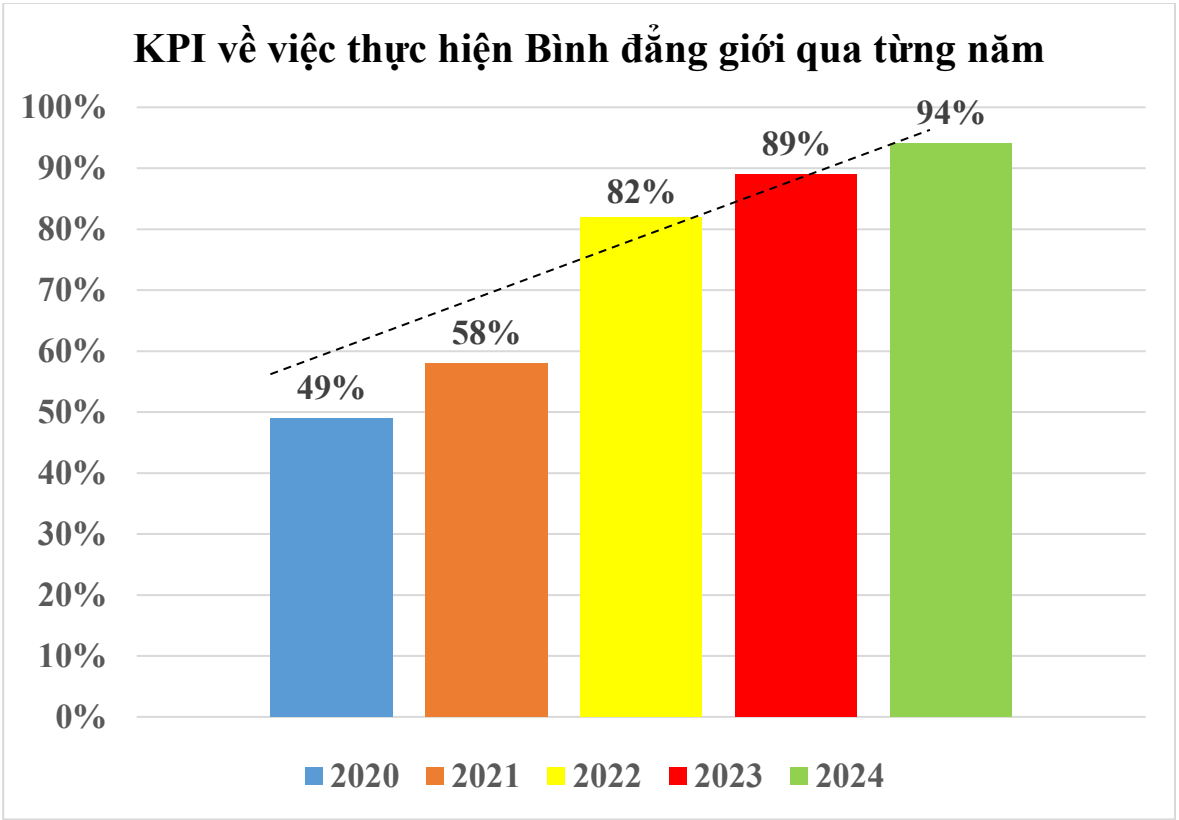
Các hoạt động vui chơi gắn kết gia đình và tạo cho trẻ một sân chơi bổ ích vào dịp nghỉ hè

Xóa bỏ thiên kiến về giới

Định kỳ hằng năm, chúng tôi còn thực hiện nhiều hoạt động nhằm thúc đẩy và xóa bỏ khoảng cách về giới cũng như các thiên kiến vô thức về giới như: thành lập các ủy ban nữ giới, chia sẻ kiến thức về cha mẹ cùng nhau chia sẻ việc nhà, định hướng giới tính, huấn luyện đào tạo kiến thức về bình đẳng giới, thiên kiến vô thức, định kỳ tổ chức tôn vinh những lao động nữ có thành tích tốt trong năm nhằm tạo động lực cho lao động nữ phát huy giá trị của bản thân cũng như khẳng định vị thế của họ trong xã hội. Tại công ty, chúng tôi cam kết xóa bỏ thiên kiến vô thức về giới, nhằm tạo ra cơ hội bình đẳng cho tất cả các công nhân viên. Bằng cách thực hiện những cam kết này, All Wells không chỉ đề cao sự đa dạng và sáng tạo mà còn tạo ra một văn hóa làm việc tích cực, nơi mọi người đều có cơ hội phát triển và thành công.



Dưới đây là biểu đồ thể hiện KPI của nhà máy trong việc đo lường thực hiện Bình đẳng giới ở tất cả các hạng mục trên qua từng năm:



Nhìn lại những kết quả đã đạt được, chúng tôi tự hào vì hành trình và sự trưởng thành không ngừng trong tiến trình thực hiện Bình đẳng giới tại công ty. Chúng tôi cam kết thực hiện bình đẳng giới như một phần quan trọng trong chiến lược phát triển bền vững. Sự tiến bộ không ngừng nghỉ trong việc thực hiện các chính sách và các hạng mục đã giúp chúng tôi đạt được các chỉ số KPI quan trọng cũng như mang lại cho người lao động môi trường làm việc lành mạnh, được đối xử công bằng, sự tin tưởng an tâm khi làm việc. Sự tiến bộ này không chỉ nâng cao hiệu quả công việc mà còn tạo ra một văn hóa làm việc tích cực, là nơi mà người lao động cảm thấy được trân trọng và có cơ hội phát triển. Chúng tôi sẽ tiếp tục nỗ lực để duy trì những thành tựu đã đạt được và gặt hái thêm nhiều thành tựu hơn nữa trong tương lai, tạo dựng niềm tin cho người lao động cũng như đối tác khách hàng, tạo dựng một doanh nghiệp phát triển bền vững.